

平成28年度の教育活動等に対する学校評価書

平成29年 3月12日

学校法人江雲学園ひくま幼稚園長

水野 明

学校法人江雲学園ひくま幼稚園学校関係者評価委員会幹事

米坂 里美

1 幼稚園の教育目標

- ・意欲のある子
- ・思いやりのある子
- ・判断力のある子

2 本年度の重点目標

- ・子どもに話を聞く姿勢を育てる
- ・教員の絵本の読み聞かせの能力を高める

3 自己評価結果とそれに対する学校関係者評価結果

評価対象	評価項目	自己評価		学校関係者評価委員会	
		評価点	幼稚園としての反省と改善点	評価点	意見
教育内容	保育の計画	B	教育課程をそろそろ社会の状況や実際の園での教育活動と照らしあわせて、中身の再検討ををしていかななくてはならない。	C	教育課程の再検討は必要だと思う。
	教職員体制の充実	B	一人ひとりの仕事量の分担をもう少し計画性をもって行ないたい。	A	努力する教員が多いことは望ましいと思われるが、体調を崩すことなく仕事ができるよう、見直したら良いと思う。
	教育環境の構成	A	遊具の点検等は概ね、計画的に行なえた。	A	今後も同様にされたい。
	研修や研究	A	昨年度に引き続き、外部講師を依頼して、研修活動にあたっていきたい。	A	研修活動は充実しているように思えた。

安全管理	侵入者・来訪者への安全対策	B	施錠をこころがけているが、さらに工夫を重ねる必要がある。	B	保護者としてもアイデアを出していきたい。
	施設・設備に対する安全対策	B	教育環境の構成に同じ。	A	教育環境の構成に同じ。
	衛生に対する安全管理	B	子どもたちのための独自の標語を考案し、衛生意識がもてるように指導しているが、まだ完全に徹底されていない。	A	今後の指導に期待する。
	園児に対する安全管理	B	廊下を走る子が多く、それに伴う怪我が少々多いように感じられる。この点、しっかりと指導していきたい。	A	今後の指導に期待する。
	通園に関する安全管理	A	バス、徒歩通園共に、安全管理を徹底している。	A	今後も同様に指導されたい。
人事管理	教育目標のための人事・採用	A	より能力と資質のある職員の獲得のために、大学との連携を中心に努力している。その成果も現れていると思われる。	A	今後も同様に努力されたい。
	募集・採用の適切実施	A	次年度の退職希望者を適切な時期に把握し、募集、採用ができています。	A	今後も同様に努力されたい。
	雇用条件の理解	A	内定者へのガイダンスは、内定者だけでなく、その保護者にも同時に行い、雇用条件等の周知に努めている。	A	今後も同様に努力されたい。
	労務管理	A	今年度は必要な規定を新たに作成し、実施した。	A	今後も同様に努力されたい。

	健康管理	A	教職員の心身の健康のため、健康診断だけでなく、カウンセラーによるカウンセリングも必要に応じて実施した。	A	今後も同様に努力されたい。
	コミュニケーション	A	学年主任、主任を経て、必要な相談が園長にまでもたらされるよう、「連絡・報告・相談」の徹底に努力している。	A	今後も同様に努力されたい。
	資質の向上	A	浜松市私立幼稚園協会、静岡県私立幼稚園振興協会主催の研修会に参加したり、共同研修や園内研修を積極的に行っている。	A	今後も同様に努力されたい。
財務管理	予算作成の基準	A	事務担当者の交代に伴い、若干の混乱もあったが、十分な引き継ぎのため、予算の作成も問題なく行われた。	A	今後も同様に努力されたい。
	必要な予算の改訂	A	上記同様、問題なく行われた。	A	今後も同様に努力されたい。
	決算内容の把握	A	事務担当者より、理事長、園長、副園長に報告があり、合議により問題なく実施された。	A	今後も同様に努力されたい。
	決算書の公開	A	学内の通りに面した掲示板に掲示すると共に、インターネットのひくま幼稚園ウェブ上にて公開している。	A	公開の必要がまだ理解できないが、指導によることであればした方がいいと思われる。
	適切な納付金金額の設定	B	適切に設定できていると思うし、また浜松市内の他の私立幼稚園と比較しても、平均的な数字だと思う。	A	今後も同様に努力されたい。
	適切な物品購入	B	なかなか計画的に購入していくことが難しいものもあり、十分な検討期間を経ずに購入せざるを得ない場合も少々あったが、概ね適切に行われていると思う。	A	今後も同様に努力されたい。